

Z e u g n i s

Herr Bernhard B e i s p i e l, geboren am 21. März 1968, trat am 01. April 1999 in unser Unternehmen ein und war als Supply Chain Manager in unserem Logistik Center tätig.

Im Rahmen dieser Tätigkeit führte er insbesondere folgende Aufgaben aus:

- Koordinieren der Warenflüsse im internationalen Transportverkehr für den Bereich Straße und Schiene unter Verwendung von SAP R/3, SAP APO Demand Planning und SAP Collaboration Planning;
- Planen von Transportrouten und Personaleinsatz für wöchentlich bis zu 80 Lkw- und 45 Containertransporte;
- Sicherstellen der termingerechten Anlieferung und Abholung von Waren unter Verwendung von SAP R/3;
- Berichterstaten gegenüber dem Vorstand;
- Vornehmen von Absprachen mit Unternehmensvertretern zur Abstimmung des Transports mit Produktionsabläufen bei den Auftraggebern;
- Anleiten von bis zu sechs Mitarbeitern.

Herr Beispiel identifizierte sich absolut mit seiner Aufgabe und dem Unternehmen und stellte persönliche Belange jederzeit zurück. Seine Arbeitszeit ging deutlich über das übliche Maß hinaus. Alle Aufgaben führte er stets mit sehr großem Engagement, Fleiß und Interesse sowie mit hohem Pflichtbewusstsein aus. Er arbeitete sich aufgrund seiner raschen Auffassungsgabe schnell und sicher in neue Aufgaben ein. Ein sehr gutes Planungs- und Organisationsvermögen gehört ebenso zu seinem Qualifikationsprofil wie Belastbarkeit und Flexibilität. Er besitzt ein umfassendes, detailliertes und aktuelles Fachwissen im Bereich der Logistikbranche, welches er in Eigeninitiative erweiterte und vertiefte sowie jederzeit souverän zum Nutzen unseres Unternehmens einsetzte.

Die Arbeitsweise von Herrn Beispiel zeichnete sich jederzeit durch sehr große Effizienz, Eigenständigkeit und Sorgfalt, aber auch durch ein hohes Maß an Verantwortungs- und Kostenbewusstsein aus. Die Arbeitsergebnisse waren, auch bei schwierigen Aufgaben, objektiven Problemhäufungen und bei Termindruck, stets von sehr guter Qualität, wobei er die selbst gesetzten und die vereinbarten Ziele stets erreicht und die abgestimmten Termine auch unter schwierigsten Umständen immer eingehalten hat. Herr Beispiel war ein gradliniger und zugleich geachteter und fürsorglicher Vorgesetzter. Er verstand es jederzeit ausgezeichnet, Teamgeist zu wecken und durch laufende Verbesserungen im Arbeitsprozess die Effektivität seiner Abteilung beständig zu steigern. Alle Aufgaben führte Herr Beispiel stets zu unserer vollsten Zufriedenheit aus.

Bei Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern war Herr Beispiel aufgrund seiner fachlichen Kompetenz und seiner absoluten Vertrauenswürdigkeit und Integrität stets sehr geschätzt und beliebt. Unseren Geschäftspartnern und Kunden gegenüber trat er stets höflich, zugleich sicher und gewandt auf. Das Unternehmen wurde von ihm vorbildlich repräsentiert. Hervorzuheben ist sein stets bestimmtes und zugleich kompromissbereites Verhalten bei auftretenden Sachproblemen.

Herr Beispiel verlässt unser Unternehmen auf eigenen Wunsch zum heutigen Tage. / Leider musste das Arbeitsverhältnis aus konjunkturellen Gründen zum heutigen Tage fristgemäß betriebsbedingt beendet werden. Wir bedauern sein Ausscheiden sehr, da wir mit ihm einen wertvollen Mitarbeiter verlieren, und danken ihm für die stets ausgezeichneten Leistungen und die sehr angenehme Zusammenarbeit. Für seinen weiteren Berufs- und Lebensweg wünschen wir ihm alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Ort, den Datum

Unterschrift
Rang / Kompetenz